

# 南京林业大学马克思主义学院

马院〔2018〕1号

## 关于印发《南京林业大学马克思主义学院 2018 年绩效 目标任务实施意见》的通知

各教研室：

《南京林业大学马克思主义学院 2018 年绩效目标任务实施意见》业经 2 月 28 日院党政联席会审议通过，现将此实施意见印发给你们，望遵照执行。

附件 1：南京林业大学马克思主义学院 2018 年绩效目标任务实施意见

附件 2：马克思主义学院 2018 年绩效目标任务分解表

马克思主义学院

二〇一八年二月二十八日

主题词：绩效目标任务 实施意见

马克思主义学院办公室

2018 年 2 月 28 日 印发

(共印 35 份)

附件 1:

## 南京林业大学马克思主义学院 2018 年绩效目标任务实施意见

为深入贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，“建好双一流、迈上新台阶”，奋力开创高水平特色大学新局面，实现中共南京林业大学第十六次党代会的宏伟目标——聚焦国家“双一流”高校建设和江苏高水平大学建设，确保林业工程在世界一流学科建设行列，力争林学进入世界一流学科建设行列，3-4 个学科进入 ESI 全球排名前 1%，综合办学实力挺近全国百强，进入江苏高水平大学建设行列，经校党委研究决定，各教学单位实行年度目标责任制并与学校签订了《2018 年责任书》。

由此，为贯彻和落实《南京林业大学 2018 年工作要点》，力争完成学校下达的目标任务，学院决定制定和实施《马克思主义学院 2018 年绩效目标任务实施意见》，积极采取有效措施，充分调动和发挥全院师生员工的积极性，确保完成学校 2018 年度下达的总成果绩效目标及重要成果绩效目标任务。同时，学院将配合学校实行目标考核，根据目标完成情况，落实奖惩制度。

### 一、指导思想

以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以学校进入国家“双一流”建设高校为契机，以完成学校下达的目标任务为动力，坚持客观公正、民主公开和注重工作实绩的原则，严格按照岗位目标任务，对全院师生年度目标任务的完成情况和工作实绩进行考量，并依据考量结果实施奖惩，以激励全院师生勤奋工作、锐意进取，进一步提高工作质量和工作效率，为学校加快“双一流”建设工作作出马克思主义学院的应有贡献。

### 二、目标任务

学校根据各教学单位的师资数量、研究生数量、教学工作量、现实成果基础条件，本着 2018 年 60%按照历史基础分配，40%按照师资数量、研究生数量和教学工作量分配的办法，下达到马克思主义学院（教师人数占全校 2.6%）的总成果绩效目标 8970，占全校 1.62%；重要成果绩效目标 3680，占全校 1.09%，其中研究生需要完成 488。马克思主义学院 2018 年的实际总成果和重要成果业绩点

的计算将参照《南京林业大学科研工作业绩点计算办法》和《南京林业大学教学工作奖励业绩点计算办法》产生。

### 三、分解原则

学院根据学校下达的目标任务，本着“客观公正，注重实绩；统一领导，分类实施；领导带头，群众加油”的分解原则，总体上规定：全院教师按照本职岗位年度工作任务领取基本业绩点（2360）；全院研究生及其导师领取研究生（488）人均分摊年度基本业绩点（8.2）；总成果业绩点溢出的部分（6122）和超额完成的部分参照学校奖励办法按比例配套奖励完成任务的师生员工。

### 四、促进措施

学院根据学校相关政策和制度，立足实际，深化改革，着力完善以目标为导向的机制和制度；优化管理机构，明晰职能职责，积极鼓励和发动全院师生员工围绕学校重点工作及主要目标群策群力多作贡献，力争用2-3年的时间使得我院的教学工作、科研能力、学科建设等方面能有明显进步。

**（一）加强组织管理，落实岗位责任。**充分发挥学院党政联席会议职能，建立院长办公会制度，完善学院行政例会制度，研究生导师管理制度、集体备课制度；及时调整学院教学指导委员会、学术委员会、学位评定分委会、财务工作领导小组、安全工作领导小组、研究生招生复试工作领导小组、研究生奖学金评审委员会、研究生推免遴选工作小组、研究生就业工作小组、奖励性绩效工资二次分配工作小组等相关成员的构成；进一步明确党政管理人员、教研室主任及专职教师的岗位职责，确保院务明确，责任落实到位，营造风清气正的工作环境。

**（二）广泛调查研究，开拓办学思路。**立足“双一流”高校建设工作，重点围绕思政课程改革、教师队伍建设、教学科研平台建设等问题，开展调研交流活动，加强与同类高校马克思主义学院的交流，特别是要联系全国重点高校的马克思主义学院和具有省级以上马克思主义理论和哲学重点学科的高校学习办学经验，进一步厘清发展思路，明确办学定位，确立开拓创新的办学思路。

**（三）成立研究中心，打造科研平台。**学院积极引导教师潜心教学，静心科研，鼓励学生刻苦学习，严谨治学。不断加大在凝练学科建设方向和加强科研团队建设的投入，建设学术梯队，培养科研兴趣，集聚科研力量，提高教师科研参与度，让每位教师都有学科归宿感。学院鼓励教师根据学科建设规划和自身科研能力及兴趣，积极抱团成立院级学术研究中心，学院也为条件成熟水平较高的研

究中心逐步升级创造条件。

**（四）加强内涵建设，建立激励机制。**学院为加强内涵建设，提升教师教学科研水平，组织和邀请知名专家学者来我院进行学术与业务指导，提高教学科研质量，提升项目申报的成功率和科研成果发表的级别，让每位教师都有科研获得感。在资金方面要不断拓宽渠道，有效运作经费使用，尽快出台《马克思主义学院教学科研奖励办法》，加大省部级以上教学科研项目的扶持力度，加大教学科研成果特别是对标志性成果的奖励力度。

**（五）大力引进人才，加快队伍建设。**

学院强化以绩效为导向，加快配齐和建强师资队伍。坚持引培并举，对外引进对内培养，改革人才培养和使用机制，让人才工作有幸福感和归宿感。重点引进相关学科领军人才、水杉学者、水杉英才，积极支持人才申报省厅以上级别各类人才工程和项目。创新驱动，努力引导人才向“国际化”、“精英化”的方向发展，力争在目标任务的完成上充分发挥人才的突出贡献。